

まつもと広域ものづくり産業フェア

2026 参加企業PRガイドブック

発行：まつもと広域ものづくり産業フェア実行委員会

作成日：2026年7月

所在地	長野県塩尻市広丘野村959番地	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1963年	従業員数	549名（連結）	平均年齢	45.1歳

会社の特徴・事業内容

自動車関連製品やデジタル家電製品などを多彩な技術で作リ、皆の生活を支えるモノづくり企業。

求める人材・教育方針

ものづくりに興味がある方！

社長や先輩社員からのメッセージ

アットホームで居心地の良い会社だと自信を持って言えます。
製品の種類も多くそれぞれに特徴があり、学ぶ楽しさがあります。毎日同じ作業だけでなく変化もあるので、やりがいを感じられる仕事です！



ホームページ

所在地	長野県安曇野市豊科1000	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	2009年7月1日	従業員数	長野：487名（男性：331名女性：156名）国内：1,678名 海外拠点含む：4,676名（2025年3月）	平均年齢	43歳

会社の特徴・事業内容

世界一のホース・アルミ配管メーカーを目指し取り組んでいます。当社には、国内だけではなくグローバルに活躍したい方に最適なフィールドがあります。

求める人材・教育方針

周りとのコミュニケーションが取れ、仕事に対して自ら考え、自ら行動でき、最後までやり遂げる事のできる方自己啓発やスキルアップが図れるような環境づくりを行なっています。

社長や先輩社員からのメッセージ

自動車用エアコンシステムを構成するホース・配管・ヒートポンプシステム用モジュール等の開発・製造を通じ、自動車の性能向上と地球環境の保全と言うミッションに挑み続けています。高品質、高耐久、高性能な次世代製品をかたちにし、エアコンシステム部品のリーディングカンパニーを目指しています。



ホームページ

所在地	長野県塩尻市広丘野村1526-1	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1925年	従業員数	40名	平均年齢	52歳

会社の特徴・事業内容

「おかげさまで創業100周年 そして世界へ」 家庭用精米機の国内シェアはトップクラスです。近年は海外向け精米機の開発、販売に力を入れています。もう一つの柱である肥料散布機はバッテリーDCモータ駆動の電動式を販売。令和7年の二酸化炭素排出抑制対策事業費等補助金の交付対象機種になりました。

求める人材・教育方針

ものづくりが好きなひと 問題解決はチーム体制でフォローアップします。

社長や先輩社員からのメッセージ

皆さんの挑戦する姿勢に役員含めて柔軟に対応します。「カンリウブランド」として自社製品をつくる事にやりがいを感じます。



ホームページ

所在地	長野県塩尻市大字片丘9637-3	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1992年12月	従業員数	174名	平均年齢	41歳

会社の特徴・事業内容

金属窒化アルミニウムのセラミックス基板においては、世界シェア約40%を誇り、トップクラスのシェア率です。信州から世界シェアNo.1を目指しています！

求める人材・教育方針

求める人材は、人の気持ちを考え、コミュニケーションを取って仕事に当たれる人です。成績よりも人柄やコミュニケーション能力を重視しています。また、学び続けることを大切にしているため、資格を取りたい、給料を上げたいなど、目標を持ち、自分で知識や経験を増やすことに前向きに取り組む人に来て頂けると嬉しいです。

社長や先輩社員からのメッセージ

一緒に世界シェアNo.1を目指しましょう！



ホームページ

所在地	長野県松本市大字今井字松本道7256-1	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1938年	従業員数	81名	平均年齢	42歳

会社の特徴・事業内容

I建設機械、マテハン機器、高層ビル、住宅、病院、駅、空港、発電所など、様々な分野の製造に携わる会社です。未来を創造し社会課題の解決へ向け、バリアフリー・電動化・健康医療・環境・再生可能エネルギーなど新たな課題にも挑戦しています。

求める人材・教育方針

「ものづくりに興味があり技術を身につけたい方」「探求心が強く成長意欲のある方」「責任感があり最後までやり遂げられる方」を募集しています。社内研修・外部講習・資格取得など会社で全面的にサポートします！！

社長や先輩社員からのメッセージ

人が基本、心のこもった製品づくり、それがコマツのポリシーです。社会課題の解決に向け一緒に取り組みませんか。必要な知識は仕事をしながら身に付けていくことができます、皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



ホームページ

所在地	長野県塩尻市広丘野村3034番地	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1978年	従業員数	208名	平均年齢	43.5歳

会社の特徴・事業内容

私たちは、長野県塩尻市にある医療機器メーカーです。 シスメックス(株)のグループ企業として、血液や尿などの検査に使用する機器とその周辺装置の開発・製造機能の一翼を担っています。

求める人材・教育方針

<求める人材>

私たちは、

- ・お客様に高品質な製品をお届けするため、品質と誠実に向き合う姿勢
- ・小回りの効くモノづくりを実現するため、自分の強み、仲間の強みを活かしたチームワーク
- ・従来の方法に捉われず新しい方法に挑戦するチャレンジ精神
- ・失敗しても「次に活かす糧」と捉えられるポジティブな考え方
- ・自ら積極的に学ぶ姿勢と、社員一人ひとりの能力向上が企業力向上につながるという信念

を大切にしています。

私たちが大切にしている想いに共感して頂ける方、実現しようという意志を分かち合える方のご応募をお待ちしております。

社長や先輩社員からのメッセージ

医療現場で日々行われる「検査」。

「検査」は、病気の診断や治療方針の決定、経過のモニタリング、完治の確認、予防のための健康診断など様々な場面で利用され、人々の健康を支えています。

検査には、効率性・正確性が求められ、検査工程の自動化・省力化は大きな役割を担っています。

私たちは、この検査工程の「自動化・省力化」を実現する製品を手掛けており、従来人の手で行っていた作業を自動化することで、検査の信頼性や利便性を高め、医療従事者の方々に二次感染の恐れが無い安心・安全な検査環境を提供しています。

これからも、ヘルスケアの進化を実現する製品そして検査のあり方を考え、形にする挑戦は続きます。

あなたのモノづくりに対する想い、知識、経験を当社で活かし、私たちと一緒に検査の未来を創りませんか？



ホームページ

No. 7

株式会社東陽

所在地	塩尻市広丘郷原1000-5	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1960年	従業員数	80名	平均年齢	45.1歳

| 会社の特徴・事業内容

カメラ用交換レンズ、釣り具、内視鏡用鉗子などに使う金属部品を製造しています。そのほか、金属を加工するための「切削工具」を製作していて、「ToYoTooL」のブランド名で国内外に販売し、世界中の製造業を支えています。

| 求める人材・教育方針

チャレンジ精神のある方・仕事を通して成長したいと考えている方・何事にも自ら積極的に取り組める方

| 社長や先輩社員からのメッセージ

チャレンジ精神旺盛な方お待ちしております！

No. 8

株式会社ちくま精機

所在地	長野県安曇野市明科七貴6043	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1969年	従業員数	131名	平均年齢	48歳

| 会社の特徴・事業内容

安曇野で創業58年。ものづくりの会社です。

| 求める人材・教育方針

情熱を持って失敗を恐れず最後までやり抜く人を募集しています。

| 社長や先輩社員からのメッセージ

「ANSINKANを提供する会社」を理念にかかげて働いています。一緒に安心感をお届けしましょう。



株式会社東陽



ホームページ



株式会社ちくま精機



ホームページ

所在地	松本市南松本1-2-6	業種	建設・不動産		
創業	1964年	従業員数	25名	平均年齢	38歳

会社の特徴・事業内容

当社は、空調・給排水・衛生設備など、建物に欠かせない設備工事を手がける会社です。主として、施工管理を行い、建物の「快適さ」と「安心」を支えています。地域に根ざした企業として、長年にわたり培ってきた信頼と実績を強みに、お客様一人ひとりのニーズに丁寧に向き合ってきました。大規模な現場だけでなく、身近な暮らしを支える仕事にも携わることができ、地域社会への貢献を実感できる点が大きな魅力です。また、当社では若手社員の育成にも力を入れており、未経験からでも技術や知識を着実に身につけられる環境が整っています。先輩社員のサポートのもと、現場で経験を積みながら成長できるため、手に職をつけたい方にも最適です。

求める人材・教育方針

当社では、経験の有無にかかわらず、以下のような姿勢を持った方を歓迎しています。

真面目にコツコツ取り組める方

設備工事は安全・品質が重要な仕事です。日々の積み重ねを大切にできる方を求めています。

周囲と協力しながら仕事ができる方

現場では多くの人と関わるため、コミュニケーションを大切にできる方を歓迎します。

手に職をつけたい、成長したい意欲のある方

専門的な技術を身につけたいという前向きな気持ちを重視しています。

地域に貢献したいという思いを持つ方

地元の暮らしを支える仕事にやりがいを感じられる方をお待ちしています。

社長や先輩社員からのメッセージ

当社は、省エネルギーや環境配慮にも積極的に取り組んでおり、これからの時代に求められる技術を身につけながら成長できる環境です。「地域に貢献したい」「ものづくりに関わりたい」「専門スキルを身につけたい」——そんな想いを持つ方が、長く安心して活躍できる会社です。



ホームページ

所在地	愛知県名古屋市緑区曾根二丁目427番地	業種	その他生活関連サービス		
創業	1961年	従業員数	540名	平均年齢	47歳

会社の特徴・事業内容

バス・トラック等の「はたらく大型車両」を整備しております。自動車整備工場のなかで上位0.1%の工場を保有しており、大きな規模で自動車整備専門にお仕事しております。

求める人材・教育方針

自動車について知らない人・整備について知らない人大歓迎です！当社では自動車整備をゼロから行えるように、様々な研修を行っております。ゼロから整備士で活躍中の先輩多数！

社長や先輩社員からのメッセージ

私自身、入社前は専門知識や経験もない状態で、整備の仕事についていけるか不安でした。しかし、入社後は基礎からしっかり学べる環境がり、先輩も丁寧に教えてくれるので安心しました。

「知識がないから」「体力がないから」と不安な部分があるかもしれませんが、周囲のサポートが手厚いので心配しすぎなくて大丈夫です！

少しでも興味があればぜひ挑戦してほしいです！

23歳 整備士



ホームページ

No. 11

NTPトヨタ信州株式会社

所在地	長野県松本市鎌田1-9-13	業種	卸・小売		
創業	2020年 7月	従業員数	423名	平均年齢	42歳

| 会社の特徴・事業内容

長野県中南信地域で事業を展開し、車両販売から保険、通信までカーライフを総合サポートする企業です。

| 求める人材・教育方針

明るい応対で仕事に素直に前向きに取り組める方、向上心があり常に自分を高める努力ができる方・町一番のクルマ屋を目指し、人に素敵をお届けするため「個人の成長支援」と「チームで育てる環境づくり」を大切にしています。

| 社長や先輩社員からのメッセージ

自動車販売店の仕事内容や当社の地域貢献活動についてわかりやすくご説明します。
皆さまのご来場をお待ちしております。

No. 12

株式会社彩世

所在地	長野県安曇野市穂高北穂高2827-29	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1997年 1月14日	従業員数	16名	平均年齢	38歳

| 会社の特徴・事業内容

近年は特にAIの発展とともに様々な産業機器に高精度な光学技術が求められています。当社では世界の産業の発展に必要とされる光学技術をもって社会貢献を目指します。

| 求める人材・教育方針

自分の考えや意見をきちんと表現できる人。自立と助け合いに前向きな人。

| 社長や先輩社員からのメッセージ

ひとりひとりの成長が企業の成長に直結します。従うだけでなく参加意識の高い人と一緒に会社を盛り上げていきたいです。



NTP トヨタ信州株式会社



ホームページ



株式会社彩世



ホームページ

所在地	長野県松本市今井中道6691	業種	食品製造		
創業	2010年	従業員数	171名	平均年齢	44歳

会社の特徴・事業内容

商品の品質は当然のことながら、「人と地球にやさしい企業」を目指し、働きやすい職場環境づくりや、省エネルギー化をはじめとした環境保護など様々な取り組みを行っております。

求める人材・教育方針

チームとしてもものづくりを行うためチームワークを大切にしています。コミュニケーションをしっかりとって活躍いただきたいです。個々でもスキルアップを主体的に行っていただけるよう、資格取得・通信教育の補助といった支援制度もございます。

社長や先輩社員からのメッセージ

シフト勤務者の週休3日制や、スタッフ部門のフレックス勤務制といったライフワークバランスを考えた働き方があります。福利厚生制度・設備も充実しており、働き方満足度の高い会社です。



ホームページ

所在地	長野県松本市野溝西2-11-14 スプレ ンダービル2F	業種	IT・通信		
創業	2000年	従業員数	100名	平均 年齢	41 歳

会社の特徴・事業内容

①最新技術（AI・クラウドERPなど）を活用した幅広いソリューション提供 ②丁寧な育成環境のもと、ITエンジニアとして多彩なキャリアを描ける ③多様性を尊重する柔軟な働き方

求める人材・教育方針

夢や目標が明確で新たな知識や技術を積極的に学ぶ意欲のある方を求めています。
未経験でもあなたのやる気や想いを尊重し丁寧に指導いたします。

社長や先輩社員からのメッセージ

第二創業期の今、最新技術を超えていく面白さがあります。私たちと一緒に、お客様の本当の笑顔を作りませんか？

所在地	松本市鎌田1-3-6	業種	自動車、特殊自動車等販売、レンタル、整備		
創業	1954年	従業員数	46人	平均 年齢	53 歳

会社の特徴・事業内容

線路で保線する車両や空港で働く車両などいろいろな働くクルマを整備出来る場所

求める人材・教育方針

機械いじりが好きで技術を磨いていきたい方・先輩からのOJTと社内外研修

社長や先輩社員からのメッセージ

何よりもクルマいじりが好きで仕事に実直に向き合って自分を磨いていけるような方々をお待ちしております！



株式会社マイネットシステム



ホームページ



松本自動車工業株式会社



ホームページ

所在地	〒390-0815 松本市深志2-6-5マルナカ深志ビル1F	業種	公務	
創業	1945年	従業員数	約24万人（男女含む）	平均年齢 -

会社の特徴・事業内容

陸・海・空自衛隊に幅広い職種・職域があり、肉体労働ばかりでなく、会計・衛生・調理等適性に応じた職種・職域が選択可能

求める人材・教育方針

人のために働きたい人、やりがいを求めている人、持っている資格を生かしたい人、資格を取得したい人、安定した生活を求めている人、やりたいことが決まっていない人

社長や先輩社員からのメッセージ

最初は分からないことだらけでしたが、先輩が一から丁寧に教えてくれました。教育の体制がしっかりとしており、様々なことに挑戦できる魅力的な職場です。

所在地	〒399-7104長野県 安曇野市 明科七貴6103-1	業種	ものづくり・製造（食品除く）	
創業	1966年	従業員数	48名	平均年齢 -

会社の特徴・事業内容

材料切断から板金・切削・溶接・塗装・組立完成まで「一貫生産のできる工場」

求める人材・教育方針

技能工(加工担当、職人)・生産技術・生産管理・品質管理

社長や先輩社員からのメッセージ

加工から組立まで工程が多岐にわたるので、一つの工程が自分と合わない場合でも別の工程で活躍できます。



自衛隊長野地方協力本部松本地域事務所



ホームページ



土屋製工株式会社



ホームページ

所在地	松本市中央1-23-1	業種	人材採用・人材定着・キャリア教育等		
創業	2025年4月1日	従業員数	1名	平均年齢	63歳

会社の特徴・事業内容

地域の人事部つなぐは、松本市や金融機関、教育機関、地元企業と力を合わせ、企業の“人”の課題解決に取り組んでいます。

求める人材・教育方針

採用から育成、そして定着までを一貫して支援し、地元企業と学生・人材をつなぎながら、地域の未来を共に創り出していきます。

社長や先輩社員からのメッセージ

地元中小企業の持続的成長に向けた経営戦略と人事戦略を伴走支援をしていきます。

所在地	〒399-0033 長野県松本市笹賀 3857-1 スガノビル201	業種	IT・通信		
創業	1988年	従業員数	16名	平均年齢	55歳

会社の特徴・事業内容

レガシーシステムのマイグレーション・客先独自に合わせた業務用ソフトウェア開発

求める人材・教育方針

チャレンジ精神のある人・自立心を養う

社長や先輩社員からのメッセージ

小さい会社ですが逆に自由度があります。自分の可能性を見出すには最適な環境です。



ホームページ

地域の人事部つなぐ



ホームページ

株式会社システムアスカ 松本事業所

所在地	長野県長野市中御所3-2-15 NTTドコモソリューションズ長野ビル3階	業種	総合物流業		
創業	1937年	従業員数	31,451人	平均年齢	44歳

会社の特徴・事業内容

当社は陸海空すべての輸送手段を、国内外のネットワークを活用し様々な物流サービスを提供しています。

求める人材・教育方針

多様な人材が自律的に成長し、挑戦できる環境づくりを当社は重視しています。心理的安全性を確保し、社員一人ひとりの自己実現を支援。また経営との連動やキャリア支援を通じて、「自律」「誠実さ」「挑戦と変革」を体現する人材を育成します。

社長や先輩社員からのメッセージ

社員一人ひとりが物流のプロとして勤務しています。精密な製品や食料品・日用品など様々な商品を確実に日本と世界の皆様にお届けしています。お客様の信頼を原動力に持続可能な社会に貢献し、長野県で最も愛され、必要とされる物流企業を目指します。

所在地	松本市笹賀7178-1	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1981年	従業員数	62名	平均年齢	37.8歳

会社の特徴・事業内容

長野県内で最大規模の歯科技工物を製作している歯科技工所です。

求める人材・教育方針

求める人材：実直真面目にコツコツと努力できる方 教育方針：失敗の積み重ねが成功への最大の近道

社長や先輩社員からのメッセージ

土日祝は完全休みでとても働きやすい職場です



ホームページ



ホームページ

日本通運株式会社長野支店

株式会社ワイドデンタル

所在地	長野県松本市大字里山辺58番地4	業種	建設・不動産		
創業	1974年 1月28日	従業員数	23人	平均年齢	45歳

会社の特徴・事業内容

AIやロボティクスが注目される現代。目の前のスマホもこれから大規模に建設されるであろうデータセンターも電気を創り送る事で使用できます。電気を使用しない人がいないと言っても過言ではない現代。その生活を支えているのが私たちです。

求める人材・教育方針

電気に興味のある方、他の会社では学べない特殊技術を学びたい方、能力のある人はどんどん登用します。

社長や先輩社員からのメッセージ

ものづくりの根幹である電気を送る事を事業内容とし、創業50年を超えました。業界の高齢化、技術者不足、AI等の代用が効かない我々の仕事は、今後ますます価値が高まります。やる気のある方のチャレンジをまっています。



ホームページ

所在地	松本市島内小宮510	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1972年	従業員数	47名	平均年齢	41.9歳

会社の特徴・事業内容

【事業内容】NC旋盤・マシニングセンタによる切削加工／放電加工／YAGレーザー溶接／組み立て等

求める人材・教育方針

【求める人物像＝なりたい自分】

- ・前例のないことに対しても、まずはやってみる精神でワクワクしながら取り組める人
- ・指示を待つのではなく、自ら課題を見つけて解決に向けて打席に立てる人
- ・チームの意見に耳を傾け、共通のゴールに向かって議論を前進させられる人

【教育方針】

自ら考え、果敢に挑戦し、失敗から学びを得る自立型人材を育成します。私たちは、新人であっても恐れずに打席に立てる環境を提供し、一人ひとりの『やってみたい』に寄り添い、伴走します。失敗を恐れず、まずは一歩を踏み出せる人材へと育てます。

社長や先輩社員からのメッセージ

【ものづくりの原点は、子どもの頃の図工の時間】

子どもの頃の図工の時間に感じた、紙や木材、絵の具や工具を使って自由に創るワクワク感や「自分だけの作品」を生み出す喜び。その感覚を、大人になってももう一度味わえる場所が製造業の現場です。

当社で製作された部品は半導体、電子部品、スマホ、家電、自動車、航空機、人工衛星、医薬、医療、化粧品、食品などあらゆる分野の製造工程で使用される装置に使われています。

自分の製造した部品で最先端テクノロジーを支えていくという達成感や充実感を一緒に共有しましょう。



ホームページ

所在地	長野県塩尻市広丘郷原南原1000-3	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1657年	従業員数	66名	平均年齢	46歳

会社の特徴・事業内容

Speed&Passioinを合言葉にモノづくりを通じて世界に貢献できるような成長を目指します

求める人材・教育方針

「人材=人財」の企業姿勢のもと働き甲斐をもって仕事に取り組めるような職場づくりを推進します

社長や先輩社員からのメッセージ

創業70年を迎えています。時代時代にフレキシブルに順応されてきた歴史と確かな技術でこれからも成長していきます。



ホームページ

所在地	長野県松本市中央1-7-13 カネモ公園ビル3F	業種	IT・通信		
創業	2000年	従業員数	18名	平均年齢	32歳

会社の特徴・事業内容

長野県の中小企業向けに、ホームページ制作を主軸としたWEBマーケティング全般を支援。ネット広告、ECサイト構築、動画制作、グラフィックデザインまでトータルサポート。「WEBを活用して地域を元気に」を理念に2000年創業。

求める人材・教育方針

チャレンジ精神を持ち、ウェブの力で地域を盛り上げたい気持ちの方。受け身でなく、自ら考え動くことを楽しめる方。月で1回のPALM MTGで1回の業務改善会議を実施し、全員が同じ視点で成長できる環境を整備。AI活用および新技術への適応が得意な方歓迎。

社長や先輩社員からのメッセージ

「地元の若者が、自分の力で成長し、楽しく働ける場所をつくりたい。」そんな想いから、イー・オフィスは仲間を増やしてきました。「松本でも、本気でクリエイティブな仕事ができる」そんな会社を私たちと共に創っていきませんか？(先輩社員メッセージ)日々さまざまな業種のお客様と関われるため、常に新鮮な刺激と学びがある仕事です。「地域を元気にしたい」「スピード感を持ってスキルを磨きたい」という方、いっしょにチャレンジしましょう！



ホームページ

所在地	長野県松本市神林2666番地2	業種	建設・不動産		
創業	1973年4月2日	従業員数	290名	平均年齢	41歳

会社の特徴・事業内容

＼良好な建設ストックを後世に／住まいや建設物に関する幅広いサービスを総合的に提供しています。フィールドは、個人の住宅から高層建築、商業施設まで多種多様です。人々が快適に過ごせる空間づくり、街中の生活空間をトータルにサポートしている建築のプロフェッショナル企業です。

求める人材・教育方針

フットワークが軽い方・OJT教育

社長や先輩社員からのメッセージ

【社長】私たちの仕事は、良好な建設ストックを後世に残すことです。創業以来、建築物の維持、保全、リフォーム、建設などを愚直に誠実に継続してきました。そして、今までも、これからも私たちは常に現場を大切にします。【先輩】建設業界に興味があり、建設の仕事を知りたい方や営業、施工管理など建設に関わる様々な職種の仕事を知りたい方でしたら大歓迎です。エントリーお待ちしております。



ホームページ

所在地	松本市大字和田5511番11	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1953年	従業員数	男性141名、女性10名	平均年齢	40.7歳

会社の特徴・事業内容

1953年設立の農業分野を中心とした機械メーカーです。「DELICA」ブランドの農業用作業機(堆肥散布機等)や、農業・産業トラクター連結装置等の大手メーカー向け供給部品、OEM用品など、市場のトップシェアを有する製品を本社工場と第二工場で生産しています。

求める人材・教育方針

「恕(思いやり) 新(新しさ) 誠(誠実) 創(創造)」の経営理念で顧客に接し、新商品開発・新技術の提案を通じて、常に満足していただける品質を提供し続けることにより、永続的な信頼を得ていきます

社長や先輩社員からのメッセージ

私たちは“有機農業を応援します”。デリカは開業以来、食料の増産と省力化に貢献する農業機械を世に送り出してきました。これからもお客様の声に耳を傾け、安心・安全な食料生産に貢献できる企業を目指していきます。



ホームページ

所在地	安曇野市豊科高家2287-23	業種	食品製造		
創業	1989年	従業員数	19名	平均年齢	35歳

会社の特徴・事業内容

・若い従業員（20代）が多く活躍 ・長野県の食材や文化を取り入れた自社ブランド『信濃の国』シリーズの企画・開発・製造・販売

求める人材・教育方針

・何事にも興味を持ちチャレンジ精神旺盛な方をお待ちしています。・新入社員研修 産業人材カレッジ事業技術講座 メンテナンス講座 品質管理基本研修 一圧作業主任者技能講習 等、必要に応じて各種外部研修や資格取得があります。

社長や先輩社員からのメッセージ

小規模の工場なので様々な仕事に携わることができ、スキルアップにつながります。是非私たちと一緒に働きましょう。
(2022年4月入社)

所在地	塩尻市広丘吉田659-1	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1955年	従業員数	70名	平均年齢	50歳

会社の特徴・事業内容

県下有数の設備を誇る印刷会社 デジタルメディアにも見識を有する

求める人材・教育方針

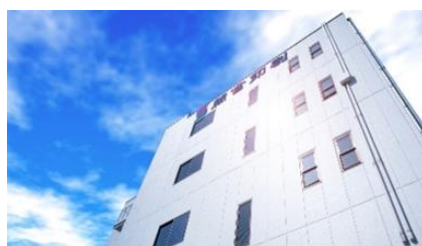
デジタルとアナログをクロスオーバーできる柔軟な思考の人材

社長や先輩社員からのメッセージ

社名が総合印刷だからといって印刷だけじゃない WEBも動画もAIも！



ホームページ



ホームページ

セントラルフーズ株式会社

株式会社総合印刷

所在地	長野県安曇野市明科七貴6043-18	業種	ものづくり・製造（食品除く）	平均 年齢	31 歳
創業	1939年	従業員数	58名		

会社の特徴・事業内容

平均年齢31歳と若手社員が活躍する会社です。

求める人材・教育方針

コミュニケーション能力（相手の話をしっかり聞いて理解しようとする力）のある方、ものづくりの好きな方大歓迎です！

社長や先輩社員からのメッセージ

AIが急速に進化している今、ヒトにしかできないものづくりの素晴らしさを一緒に共有しましょう！

所在地	長野県安曇野市豊科2300-1	業種	ものづくり・製造（食品除く）	平均 年齢	40 歳
創業	1967年	従業員数	45名		

会社の特徴・事業内容

弊社は3事業にて組織され、自動化・省力化装置製造事業は装置の構想・設計、製造設置までを一貫して社内で行っております。金属部品加工事業は、装置組立部品の他、試作品、一品物まで多種多様な材料で加工を行っております。時計製造事業は、自社ブランドの腕時計製造・販売修理の他、OEMでの受託製造も行っております。

求める人材・教育方針

ものづくりに興味のある方歓迎しています

社長や先輩社員からのメッセージ

自身の技術や技能を各職場で十分に発揮してもらえます。各部署ではQCサークル活動や職場ミーティングで自分のアイデアや意見を発言し業務に生かしながら伸び伸びと仕事が出来ます。



株式会社ヒラバヤシ



ホームページ



株式会社南安精工



ホームページ

所在地	長野県松本市村井町南3丁目15番37号	業種	食品製造		
創業	1957年	従業員数	182名（男性127名、女性55名）	平均年齢	42.2歳

会社の特徴・事業内容

弊社は、松本市から「安全・安心な食品」を全国にお届けしています。そうした商品づくりを支えているのが、社員同士の活発なコミュニケーションです。毎年「ワイガヤ」という社内イベントを開催しており、誰もが自由に意見を発信できる風通しの良い社風につながっています。これからも社員一人ひとりの声を大切にしながら、全社員経営でより良い商品づくりを目指します。

求める人材・教育方針

ナガノトマトでは、新しいことに積極的にチャレンジし、失敗してもあきらめず前向きに行動する方を求めています。また、笑顔を大切に、人と話すことが好きで明るい性格の方を歓迎します。ナガノトマトと共に挑戦し、成長できる方を待ちしています。

社長や先輩社員からのメッセージ

ナガノトマトの魅力は、誰にでも相談しやすく、あたたかい社内の雰囲気です。年齢や部署に関係なく、自分の考えを大切にもらえる実感があります。私自身も1年目から多くのアイデアを発信してきました。また、独自の技術と発想が叶える、他社にはないオンリーワンの商品づくりが魅力で、お客様に「おいしい」と言っていただけることが大きなやりがいにつながっています。そんなナガノトマトの仲間として、一緒に成長しながら働いてみませんか？



ホームページ

所在地	松本市征矢野1-6-53	業種	卸・小売		
創業	1909年	従業員数	16名	平均年齢	49歳

会社の特徴・事業内容

長野県内3拠点、群馬に1拠点の倉庫を持ち、必要な時に迅速に納品ができる。

求める人材・教育方針

色々な事に挑戦する姿勢を持った方を歓迎します

社長や先輩社員からのメッセージ

紙は情報を伝え、物を包み、地球環境に優しいサステナブルな素材です。
一緒に紙の良さを伝えてゆきましょう。

所在地	長野県松本市野溝西3丁目5-8	業種	その他生活関連サービス		
創業	1999年	従業員数	28名	平均年齢	39.8歳

会社の特徴・事業内容

国内外様々な車両を取り扱いますので、自動車に関する多くの知識や技術を実作業を通して身につけることができます。

求める人材・教育方針

車が好きな方、車業界に興味のある方歓迎。先輩社員と実作業を一緒にしながら一人前を目指していただきますので、知識ゼロから安心して働いていただけます。

社長や先輩社員からのメッセージ

整備士や営業担当者は若手社員が多く活躍しています。車が好きな方、私たちと一緒に働きましょう！



株式会社丸二ちきりや



ホームページ



降幡自動車株式会社



ホームページ

所在地	長野県長野市南千歳一丁目16番地2	業種	食品製造	平均 年齢	42 歳
創業	1945年	従業員数	230名		

会社の特徴・事業内容

当社は1945年の創業以来、そば粉・そば加工品・小麦粉などの製造販売を中核事業として歩んでまいりました。特に「業務用そば粉」においては、多くのお客様からご支持をいただき、現在では国内5工場（グループ会社を含む）より、多種多様なそば粉製品を全国へお届けしております。

求める人材・教育方針

協調性のある方、失敗を恐れずチャレンジできる方

社長や先輩社員からのメッセージ

100年企業をめざして一緒に働いてくださる仲間を募集しています！

所在地	長野県塩尻市片丘今泉9828-21	業種	ものづくり・製造（食品除く）	平均 年齢	41 歳
創業	1968年	従業員数	216名		

会社の特徴・事業内容

一貫生産を行うことでお客様のニーズに応え、トータルサプライヤーとしてNO.1の企業を目指します

求める人材・教育方針

コミュニケーションとやる気がある方、経験が無くてもスキルUPのしやすい教育体制が整っているので安心です

社長や先輩社員からのメッセージ

若くても責任のある仕事を任せられるのでやりがいもあります
厳しい上下関係は無く上司にも相談しやすい環境です など



日穀製粉株式会社



ホームページ



城北工業株式会社



ホームページ

所在地	長野県松本市笹賀3046番地	業種	ものづくり・製造（食品除く）	
創業	1883年	従業員数	-	平均年齢 -

会社の特徴・事業内容

創業142年 水を支える安定企業

求める人材・教育方針

150年、200年と続いていく企業の核となる人材を求めています

社長や先輩社員からのメッセージ

活気のある企業でいるために、若い方々の力が必要です



ホームページ

所在地	長野県諏訪郡下諏訪町東四王5197	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1944年	従業員数	441名（男性281名・女性160名）	平均年齢	40.4歳

会社の特徴・事業内容

スマートフォンや電気自動車など、これからなくてはならないエレクトロニクス製品に使われている部品に対してめっき加工をしている会社です。表立つ技術ではありませんが、「縁の下のチカラ持ち」としてIT製品やカーエレクトロニクス製品に貢献しています。

求める人材・教育方針

理系、文系問わず好奇心や探究心のある方であれば十分成長できるステージがあります。入社後も、新入社員研修やフォローアップ研修、メンター制度などを取り入れ、皆さんの成長を支えますので安心して飛び込んでください。

社長や先輩社員からのメッセージ

当社では安定した基盤と働きやすい環境のもと、皆さんが仕事を通じて目標や生きがいを見つけ、未来を描くことができるようお手伝いしていきます。大きな組織の“歯車”の一つではなく、一人ひとりが重要な役割を担い、やりがいを持って仕事に取り組めることが中小企業である当社の強み。その醍醐味をぜひ感じてほしいです。

【代表取締役社長 原 雅廣】



ホームページ

所在地	塩尻市広丘吉田1044-2	業種	建設・不動産		
創業	2007年4月3日	従業員数	308名	平均年齢	40歳

会社の特徴・事業内容

長野県内に最多の店舗数を有し、豊富な情報力集客力・仲介力が弊社の最大の強みです。2007年の創業以来、実績を伸ばし続け仲介件数・管理戸数ともに長野県No1を維持し続けております。

求める人材・教育方針

向上心を持ってスキルアップの為に新しいことにどんどんチャレンジできる方。人と話すことが好き・コミュニケーションに前向きな方・チームワークを重んじ自己の利益よりもチーム全体の利益を追求できる方。

社長や先輩社員からのメッセージ

当社は頑張った分はしっかり評価してくれる会社です。「自分の力を試したい」「地域で活躍したい」という方には、きっとやりがいを感じられると思います！人と関わることが好き、誰かの役に立つことをしたいと思う方、是非一緒に働きましょう！



ホームページ

所在地	松本市神林7107-37	業種	ものづくり・製造（食品除く）	平均 年齢	40 歳
創業	1975年	従業員数	34名		

会社の特徴・事業内容

モノづくりの不可能に挑戦する会社

求める人材・教育方針

経験よりも挑戦する気持ちを大切に。一人ひとりに寄り添い、技術と人間力を育てる教育を行います。

社長や先輩社員からのメッセージ

私たちの仕事は、まだ世の中にない製品づくりを支えることです。失敗を恐れず挑戦し、仲間と成長できる人を歓迎します。ものづくりの不可能に挑戦し、未来を一緒につくっていきましょう。

所在地	長野県松本市平田東3丁目15-3	業種	卸・小売	平均 年齢	34 歳
創業	1954年4月	従業員数	34人		

会社の特徴・事業内容

お客様に感動を提供し、「また来たい」と思ってもらえるために何をできるかを考え、仲間と力を合わせ行動する。そんな日々の仕事を通して人間的に成長していくことを大切にしている会社です。

求める人材・教育方針

人と関わるのが好きで、人の役に立ち喜ばせたいという気持ちを持っている方。

社長や先輩社員からのメッセージ

最初は車の知識はなくても大丈夫。何事も前向きに取り組める方、お待ちしております！



ホームページ



ホームページ

ニッキトライシステム株式会社

株式会社松本マツダオート

所在地	松本市和田3967-10	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1933 年	従業員数	493 名	平均年齢	44.8 歳

会社の特徴・事業内容

当社は、設立以来78年にわたり、生活に欠かせない社会インフラである 水道・ガス用メーターの開発・製造・販売を手がけてきました。料金取引に用いられるメーターには高い精度が求められる中、当社は品質を最優先に事業を展開してまいりました。また、1994年には国内の水道・ガスメーター業界で初めて ISO9001 を取得し、国際基準に基づく品質管理体制を確立しています。今後も、安心・安全な計量インフラを支える企業として技術と品質の追求を続けてまいります。

求める人材・教育方針

- 熱意は磁石——熱意を持ち、才能を超えて成果を引き寄せられる方
- 知行合一——知識だけでなく、行動を伴って実践できる方
- 当事者意識を持てる方——自ら課題に向き合い、主体的に動ける方
- 不易流行——良いものを大切にしつつ、高みを目指して挑戦・改革できる方
- チームワークを大切にできる方——仲間と協力し、成果を最大化できる方

社長や先輩社員からのメッセージ

当社のやりがい、ガス・水道といった生活に欠かせないインフラを支える製品づくりを通じて、社会に確かな価値を提供できる点にあります。

メーターは交換が義務付けられており需要が安定しているため、長期的に社会に貢献できる安心感があります。

また、使用量の見える化サービスや高齢者の見守りなど、新たな付加価値を創出できることも魅力です。

近年ではデータ送信機「IoT-R」が全国で採用され、水・ガス検針の自動化や漏水検知など、社会課題の解決にも貢献しています。社会インフラを守りながら、最新技術を活かして暮らしをより良くしていける点が、この仕事の大きなやりがいです。



ホームページ

所在地	長野県安曇野市三郷温4604番地	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1972年	従業員数	130名（男性80名、女性50名） （2026年3月31日現在）	平均年齢	43歳

会社の特徴・事業内容

固定電話などの通信インフラ向けから生まれたコネクタ専門メーカーです。90年以上の歴史で培った幅広い「設計力」、通信インフラ分野で鍛えた「長期信頼性・堅牢性」が強み。この強みを、工場や自動車で使われるコネクタなどに展開しています。

求める人材・教育方針

・明るく元気で、前向きな人・素直で誠実な人・いろいろなことに挑戦できる人

社長や先輩社員からのメッセージ

企業の大小や知名度にとらわれず、多くの会社を見ることをおすすめします。仕事内容や雰囲気など、素敵だなと思うところを見つけてください。

所在地	松本市大手4-8-9	業種	その他生活関連サービス		
創業	1887年	従業員数	90名	平均年齢	38歳

会社の特徴・事業内容

創業明治20年、宿泊業として松本では歴史を重ねた老舗ホテルです。

求める人材・教育方針

感謝やおもてなしの気持ちを大切にしている方。

社長や先輩社員からのメッセージ

民藝精神を共感いただける仲間を求めています。



安曇野本多通信工業株式会社



ホームページ



株式会社松本ホテル花月



ホームページ

所在地	長野県松本市村井町北1丁目1番53号	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1963年	従業員数	70名	平均年齢	41歳

会社の特徴・事業内容

中に入れるものによって形状は異なり、オーダーメイド。グループ内では段ボール箱以外の印刷紙器や軟包装など包装資材を扱っています。

求める人材・教育方針

元気に挨拶ができる、自ら考えそれを伝えられる。

社長や先輩社員からのメッセージ

元気に笑顔で働ける、そんな職場を目指しています。



ホームページ

所在地	塩尻市大門一番町6-8	業種	飲食・宿泊	
創業	1989年	従業員数	100名	平均年齢 -

会社の特徴・事業内容

私たちは70店舗を超えるフードビジネスのフランチャイズ本部を運営しています。今年で38年目を迎えました。中核事業である「焼きたて屋」は、たこ焼きたい焼きのテイクアウト専門店です。フード業界が壊滅的な影響を受けたコロナ禍であっても、業績を伸ばすことができました。外的要因に左右されないこのビジネスモデルは、改めて評価をされ、加盟希望者が増えています。また、低投資＆高収益モデルとしても魅力です。一般的な飲食店の開業には数千万円を要するのに対して、焼きたて屋は数百万円で開業可能であること、また、絞られたメニューにより、高い生産性を生み出すことから、異業種からの加盟も増えています。

求める人材・教育方針

私たちの会社は決して有名ではありません。けれど、時代の変化に対応する柔軟性や新しいことにチャレンジする風土があります。成長意欲があって、すごい会社と一緒に創ってくれる熱い人材を求めています。

社長や先輩社員からのメッセージ

お客様に「美味しかったよ」と言って頂けた時にやりがいを感じます。職場は働く皆さんが温かくて、上司や先輩との距離が近いので、質問や相談がとてもし易い環境です！



ホームページ

所在地	長野県安曇野市穂高北穂高2601-1	業種	卸・小売	平均 年齢	-
創業	1974年	従業員数	-		

会社の特徴・事業内容

工具や機械の販売だけでなく、各種設備の導入設置から工事まで請け負うことができます。

求める人材・教育方針

- ◆主体性・協調性のある方
- ◆コミュニケーション能力のある方
- ◆何事にも興味を持ち、チャレンジ精神を持っている方

社長や先輩社員からのメッセージ

分らないことがあっても先輩方が理解できるまで丁寧に教えてくれるので、安心して働くことができます。皆さんとても優しいので、働きやすい職場です。

所在地	長野県松本市和田4020-8	業種	ものづくり・製造（食品除く）	平均 年齢	47 歳
創業	1983年	従業員数	43名		

会社の特徴・事業内容

半導体製造装置や工作機械など、精密な機械装置に使用される金属部品の精密加工を行っています。

求める人材・教育方針

伝統を尊重しながらも新しいことに挑戦してくれるメンバーを募集しています。

社長や先輩社員からのメッセージ

現在日本では半導体をはじめとした先端産業が急速に発展しつつあります。同時に我々の業界もAIの活用など急激な変化が起きている。100年に一度といわれるこの変化を思う存分楽しみましょう！



株式会社サン工機



ホームページ



株式会社関一精機



ホームページ

所在地	長野県松本市笹賀7600-51	業種	飲食・宿泊		
創業	1973年	従業員数	645名（P/A含む 2026.2月現在グループ合算）	平均年齢	47歳

会社の特徴・事業内容

王滝グループは、1973年に松本市の小さな寿司店から始まりました。現在は、寿司・そば・和食・洋食・ケータリング・リゾート事業など、食を中心に幅広く展開しています。地域に根ざしながらも、新しい業態やブランドづくりに挑戦し続けていることが当社の特徴です。お客様に「美味しい」「また来たい」と思っていただける店づくりを通じて、信州の食文化と地域のにぎわいづくりに貢献しています。

求める人材・教育方針

王滝グループでは、食べることが好きな方、人と接することが好きな方、素直に学び前向きに挑戦できる方を歓迎しています。

最初から特別な経験は必要ありません。接客・調理・衛生管理・店舗運営などを、先輩社員が一つひとつ丁寧に教えていきます。日々の仕事を通じて、社会人としての力やチームで働く力を身につけ、将来は店長や事業責任者など、本人の意欲に応じた成長を目指す環境です。

社長や先輩社員からのメッセージ

王滝グループは、創業以来「お客様に喜んでいただくこと」を大切に歩んできました。

飲食の仕事は、お客様の笑顔や「美味しかった」という言葉を直接いただける、やりがいの大きな仕事です。王滝には、さまざまな活躍の場があります。

食に関わる仕事がしたい方、地域に根ざして働きたい方、人を喜ばせる仕事に挑戦したい方、ぜひ私たちと一緒に、王滝グループのこれからをつくっていきましょう。



ホームページ

所在地	長野県松本市笹賀7600番地3	業種	卸・小売	
創業	1982年	従業員数	18名	平均年齢 -

会社の特徴・事業内容

松本旭興社（まつもときょっこうしゃ）は動力伝導機器・産業用品を主体としている総合商社です。生産工場と仕入先メーカーを結ぶ、サプライチェーンの一端を担う“ものづくり”には欠かせない産業です。仕入先メーカーと協力し、多くの情報や製品の中から最適なソリューションをお客様に提供する仕事で、ものづくり業界発展に貢献しております。

求める人材・教育方針

明るく前向きで素直な姿勢を備えた方

社長や先輩社員からのメッセージ

経営理念「和を以て貴しとなす」のもと、関係各所との調和を築いていくことが我々のミッションです。チェーンやベアリングなど一般の方に目に触れない商材を扱っておりますが、リテールマーケティング（販売士）1級保持者が卸売業界についてお教えします。



ホームページ

所在地	長野県佐久市野沢332-3	業種	その他生活関連サービス	平均年齢	-
創業	2024年3月1日	従業員数	2名		

会社の特徴・事業内容

Sa Coolは障がい、年齢、性別問わず、誰でも同じフィールドで気軽に楽しく運動できる健康増進施設です。

求める人材・教育方針

自ら考え、失敗を恐れず、諦めず、常にチャレンジし努力していける人材。

社長や先輩社員からのメッセージ

ARスポーツ『HADO』を通じて、共に長野県を盛り上げていきましょう！

所在地	長野市大字栗田2125番地 長栄 長野東口ビル3F	業種	公的 再就職支援機関	平均年齢	62歳
創業	1987年	従業員数	12名		

会社の特徴・事業内容

会社都合離職者とシニアの求職者の再就職支援を行う公的機関

求める人材・教育方針

コミュニケーションに長けた人材

お気軽にご相談ください。

社長や先輩社員からのメッセージ

人材課題への相談、対応を行います



Sa Cool



ホームページ



ホームページ

公益財団法人産業雇用安定センター

所在地	長野県松本市中央3-3-16 松本蔵の街ビル2F	業種	IT・通信	
創業	2008年3月17日	従業員数	34名	平均年齢 -

会社の特徴・事業内容

当社は人材紹介を基盤に、IT派遣へと事業転換し、現在は長野県を拠点とする地域密着型IT企業として様々な業種のお客様にサービスの提供をしています。長期雇用を基本とした雇用形態で安定した人材提供を強みとし、開発・評価・サポート・事務まで幅広い業務に対応。さらに資格取得支援やセキュリティ教育、各種研修により、高度な専門性を持つ人材を育成しています。セイコーソリューションズグループの一員として、グループ連携によるソリューションサービスに加えながら人材提供とITソリューションを組み合わせ、地元企業様の多様な課題に対して総合的な価値提供を進めています。

求める人材・教育方針

当社では、これまでの経験やスキルを活かしながら前向きに取り組める方を求めています。主体的に学び、IT分野で成長していきたい意欲のある方が活躍できる環境です。教育面では、eラーニングを活用した基礎学習と現場経験を重視し、営業担当のフォローを通じて着実なスキルアップとキャリア形成を支援しています。

社長や先輩社員からのメッセージ

当社はITに関わるさまざまな業務があり、これまでの経験やスキルを活かしながら活躍できる環境が整っています。自分の得意分野やキャリアに応じた案件に携わることができるため、無理なくステップアップしていける点が魅力です。また、営業社員のサポートが非常に手厚く、配属後も継続的にフォローしてもらえるため、安心して業務に取り組むことができます。これまでの経験を活かしながら、さらに成長していきたい方にとって働きやすい会社だと感じています。



ホームページ

所在地	長野県松本市和田南西原4010-28	業種	食品製造		
創業	1964年5月1日	従業員数	1,533名（うち正社員250名、パート従業員1,283名）	平均年齢	40.9歳

会社の特徴・事業内容

当社は拠点を置く各県内の地域食材を使い、地場メーカーと協力しながら各地の食文化に根差す味わいを開発しています。

求める人材・教育方針

何事にも前向きに挑戦し、成長を楽しめる方、困難にも粘り強く取り組み、最後までやり抜ける方、仲間と協力しながら成果を出すことに喜びを感じられる方、食を通じて社会に貢献したい方ナニ

社長や先輩社員からのメッセージ

お弁当や惣菜を通じて、多くの方の日常を支えるのが私たちの仕事です。徹底した品質管理で『当たり前の安心』を守りつつ、社会の変化に合わせた新しい食を創る。環境や働く仲間も大切にするこの場所で、一緒に感動を届けましょう！

所在地	長野県松本市庄内3-6-21ナガノケン	業種			
創業	-	従業員数	-	平均年齢	-

会社の特徴・事業内容

(未記入)

求める人材・教育方針

(未記入)

お気軽にご相談ください。

社長や先輩社員からのメッセージ

(未記入)



ホームページ

株式会社デイリーはやしや

所在地	岩手県北上市村崎野15-356-3(松本営業所：長野県塩尻市広丘吉田1149-3-102)	業種	ものづくり・製造（食品除く）		
創業	1996年	従業員数	35名	平均年齢	40歳

会社の特徴・事業内容

制御技術を看板に創業し現在は設備メーカーとして国内外に機械設備を導入しております。各種組立装置、検査装置等、ニーズに合わせ製作可能です。(車載、住宅建材、電子部品実績多数)

求める人材・教育方針

対話や学ぶ姿勢を大切にしています。行(考)動力を持ち失敗を恐れず挑戦できる人を求めています。研修・OJTを通じて成長を支援。多様な職種への挑戦も可能です。

社長や先輩社員からのメッセージ

お客様の課題解決に向け、企画から設計、製作、ソフト開発までを自社で行うものづくり企業です。機械やものづくりが好きな方、自分のアイデアを形にしたい方をお待ちしています！



ホームページ

所在地	長野県松本市今井5981	業種	IT・通信		
創業	1990年	従業員数	77名	平均年齢	37歳

会社の特徴・事業内容

ソフトウェア、ファームウェア、デバイスドライバ開発で蓄積した技術力を強みに、IoT・クラウド・AI分野など先端技術を活用したシステム開発を行う技術志向の企業です。iPhone・iPad・Android向けのモバイルアプリケーション開発や自社製品開発にも積極的で、組込み技術からアプリまでを一貫して対応できる点を特徴としています。また、製造・物流現場のDX支援に注力しており、RFID在庫管理ソリューション「RFインベントリオ」によるモノの可視化と、工数・進捗管理システム「EffiTrack」によるヒトと時間の可視化を両輪とした業務改善を提供しています。

求める人材・教育方針

技術への探究心が強く、新しい分野にも前向きに挑戦できる人材を求めています。ソフトウェアから組込み、IoT・AIまで幅広い技術領域に関わるため、主体性を持って学び続けられる姿勢や、課題解決に粘り強く取り組める力を重視しています。社員一人ひとりの「やってみよう」という意欲を尊重し、実務を通じた技術習得と成長を重視する教育方針です。日々の開発や研究活動を通して技術力の底上げを図り、幅広い分野に挑戦できる環境を整えることで、個人と会社双方の成長を目指しています。

社長や先輩社員からのメッセージ

私たちは、独創的な技術と挑戦心を大切に、変化の早い時代でも成長し続ける会社を目指しています。一人ひとりが「やってみよう」という想いをもち、自ら学び行動することで、個人の成長と会社の進化の両立を実現していきたいと考えています。幅広い技術分野に挑戦できる環境が整っており、分からないことは周囲が支えてくれます。自分の興味や意欲を活かしながら実務を通じて成長でき、技術者として着実にスキルアップできる職場です。

在庫管理と工数管理を同時にDX化
マイクロテックが「RFインベントリオ」「EffiTrack」の提供を開始

RFID在庫管理ソリューション「RFインベントリオ」とは



「在庫・工数」のデータ統合で現場DXを加速



RFインベントリオ × EffiTrack

- 不要な作業の削減
- 在庫精度の向上
- 作業負荷の平準化
- ボトムアップ工程の発見

MICROTECH CORP.
株式会社マイクロテック



ホームページ

所在地	塩尻市宗賀1774	業種	建設・不動産	
創業	1966年	従業員数	537 名	平均年齢 -

会社の特徴・事業内容

軽量鉄骨かつ全溶接構造の「スーパーハウス」メーカーです！

求める人材・教育方針

(未記入)

社長や先輩社員からのメッセージ

全国に100拠点を展開中です！
事務所から倉庫まで様々な場面で活躍するスーパーハウスをぜひ知っていただければと思います！



ホームページ